



**Муниципальное учреждение дополнительного образования  
«Центр дополнительного образования детей № 9»  
(МУ ДО «ЦДОД № 9»)  
«Челядьлы содтӧд тӧдӧмлун сетан 9 №-а шӧрин»  
содтӧд тӧдӧмлун сетан муниципальной учреждение  
(«9-а ЧСТСШ» СТС МУ)**

**П Р И К А З**

20 апреля 2021 г.

№ 01-07/38

г. Сыктывкар

**Об организации внедрения методологии (целевой модели)  
наставничества в МУ ДО «ЦДОД № 9»**

Во исполнении приказа Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми от 15.04.2020 № 304 «Об организации внедрения методологии (целевой модели) наставничества на территории Республики Коми», в рамках реализации мероприятий республиканских и муниципальных проектов «Современная школа», «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование», приказа Управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар» от 28.04.2020 г. № 293, в целях внедрения методологии (целевой модели) наставничества по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, утвержденной распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 г. № Р-145,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Назначить куратором по внедрению целевой модели наставничества в МУ ДО «ЦДОД № 9» методиста Торлопову Л.Н.
2. Утвердить показатели эффективности внедрения целевой модели наставничества в МУ ДО «ЦДОД № 1», согласно приложению № 1, к настоящему приказу.
3. Включить показатели эффективности внедрения целевой модели наставничества в перечень показателей деятельности МУ ДО «ЦДОД № 9» с 01.09.2021 г.
4. Утвердить план мероприятий по внедрению целевой модели наставничества в МУ ДО «ЦДОД № 9», согласно приложению № 2, к настоящему приказу.

5. Куратору по внедрению целевой модели наставничества Торлоповой Л.Н. обеспечить:

- реализацию плана мероприятий по внедрению целевой модели наставничества в Центре с мая 2021 г. по май 2022 г. в соответствии с приложением № 2 к настоящему приказу;

- взаимодействие с МУ ДПО «Центр развития образования» по вопросам методического обеспечения реализации целевой модели наставничества;

- участие куратора и наставников в обучающих семинарах, мастер-классах, вебинарах по внедрению целевой модели наставничества;

- формирование реестра наставников в срок до 20.09.2021 г.;

- участие в региональном мониторинге показателей эффективности внедрения целевой модели наставничества до 05.04.2021 и 05.04.2022 г.;

- подготовку проекта приказа по итогам реализации плана мероприятий Центра по внедрению целевой модели наставничества и достижению целевых показателей эффективности внедрения целевой модели в мае 2021 года.

- разработать дорожную карту внедрения целевой модели наставничества в МУ ДО «ЦДОД № 9» до 31.05.2021 г.;

- разработать Положение о наставничестве в МУ ДО «ЦДОД № 9» до 31.05.2021 г.;

- разработать Программу наставничества в МУ ДО «ЦДОД № 9» до 31.05.2021 г.;

6. Ответственному за размещение информации на официальном сайте МУ ДО «ЦДОД № 9» Калимовой В.А. обеспечить формирование раздела сайта по внедрению целевой модели наставничества в срок до 15.05.2021 г., пополнение раздела материалами в срок до 31.05.2021 г.

7. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на методиста центра Торлопову Л.Н.

Директор МУ ДО «ЦДОД № 9»

Т.А. Калимова

С приказом ознакомлен (а):

Торлопова Л.Н. –

Приложение № 1  
УТВЕРЖДЕНЫ  
Приказом МУДО «ЦДОД «Олимп»  
от «20» апреля 2021 г. №38

Показатели эффективности внедрения целевой модели наставничества в  
МУ ДО «ЦДОД № 9»

Наименование показателя	2021	2022	2023	2024	2025
Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % (отношение количества детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей, обучающихся в МОО)	1	2	4	6	8
Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях, вошедших в программы наставничества в роли наставника, % (отношение количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, обучающихся в МОО)	1	2	4	6	8
Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в МОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % (отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, работающих в МОО)	1	2	4	6	8
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный) (отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества)	50	55	65	75	85
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)	50	55	65	75	85

Приложение № 2  
УТВЕРЖДЕНЫ  
Приказом МУ ДО «ЦДОД № 9»  
от «20» апреля 2021 г. № 38

План мероприятий МУДО «ЦДОД № 9» по внедрению целевой модели наставничества в МУ ДО «ЦДОД № 9» в соответствии с распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 № Р-145 (период реализации: май 2021 г. - май 2022 г.)

№	Название мероприятия	Срок реализации	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества в МУ ДО «ЦДОД № 9»		
1.1.	Нормативно-правовое обеспечение программы наставничества в МУ ДО «ЦДОД № 9» Издание приказов: - об организации внедрения методологии (целевой модели) наставничества в МУДО «ЦДОД № 9»; - о назначении куратора и координатора по внедрению моделей наставничества в МУ ДО «ЦДОД № 9»; - об утверждении Положения о наставничестве, дорожной карты внедрения системы наставничества; - об утверждении программы наставничества.	До 15.05.2021 До 15.05.2021 До 15.05.2021 До 15.05.2021	Директор Директор Директор Директор
1.2.	Информационно-разъяснительная работа: - информирование педагогов, обучающихся и родительского сообщества о подготовке программы; - создание страницы по программе наставничества на сайте МУ ДО «ЦДОД № 9».	До 15.05.2021 До 15.05.2021	Методист  Ответственный за размещение информации на официальном сайте МУ ДО «ЦДОД № 9»
1.3.	Организационные условия для осуществления программы наставничества: - назначение куратора по внедрению целевой модели наставничества; - формирование команды по внедрению целевой программы наставничества; - привлечение ресурсов и экспертов для внедрения программы наставничества.	До 15.05.2021	Директор, Методист
2.	Формирование баз наставников и наставляемых. Формирование наставнических пар/групп: - приказ об утверждении реестр/списка наставников и наставляемых в соответствии с ролевой моделью наставничества «педагог	До 20.09.2021	Директор, Методист

	<p>дополнительного образования – педагог дополнительного образования»;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- публикация базы наставников на сайте МУДО «ЦДОД № 9»;</li> <li>- свод данных МОО по базам наставников;</li> <li>- утверждение списка наставников и наставляемых в приказе о реализации программы наставничества в соответствии с ролевой моделью наставничества:</li> <li>- «педагог – педагог» (в части подготовки к конкурсам и олимпиадам);</li> <li>- «педагог – ученик» (в части организации проектной деятельности учащихся);</li> <li>- другие модели (студент-ученик, работодатель-ученик)</li> </ul>	<p>До 01.10.2021 До 20.09.2021</p> <p>До 01.10.2021</p> <p>До 01.12.2021</p>	
3.	Обучение наставников.		
3.1.	Участие в федеральных и республиканских семинарах/вебинарах по вопросам внедрения целевой модели наставничества.	В течение всего периода	Директор, Методист
3.2.	Проведение семинаров, мастер-классов, слетов, конкурсов по наставничеству. Проведение муниципальных этапов республиканских конкурсов «Наставник года», «Лучших практик наставничества» и др.	В течение всего периода	Директор, Методист
3.3.	Подготовка/составление и публикация на сайте МУ ДО «ЦДОД № 9» методических материалов по наставнической деятельности.	В течение всего периода	Методист
3.4.	Организация сетевого взаимодействия наставников: реализация совместных сетевых мероприятий для наставляемых.	2021 г.	Методист
4.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	2021 г.	Методист
4.1.	Включение в планы работы МУ ДО «ЦДОД № 9» разделов по реализации программ наставничества.	01.09.2021	Методист
4.2.	Разработка и реализация планов индивидуального развития наставляемых	В течение всего периода	Методист
4.3.	Развитие кружкового движения на базе муниципальных Точек роста.	В течение всего периода	Методист
4.4.	Расширение количества учащихся участников Олимпиады НТИ, образовательных программах фонда «Талант и успех».	В течение всего периода	Педагоги ДО
4.5.	Оформление и публикация лучших практик наставничества на сайте Центра.	В течение всего периода	Методист
4.6.	Поддержка внедрения в МОО целевой модели наставничества:		

4.6.1.	Участие в конкурсах по наставничеству на региональном и федеральном уровнях.	При проведении	Методист
5.	Завершение первого этапа реализации целевой модели наставничества:		
5.1.	Участие в региональном мониторинге показателей эффективности внедрения целевой модели наставничества.	До 05.10.2021 и 05.04.2022	Методист, педагоги ДО
5.2.	Внесение данных о количестве участников программы наставничества в формы федерального статистического наблюдения.	По запросу	Методист
5.3.	Подготовка приказа по итогам реализации программы наставничества в МУДО «ЦДОД № 9».	Апрель-май	Директор